

Información complementaria: opciones sobre acciones y acciones de los consejeros

En la siguiente tabla se detallan las opciones de coste cero sobre acciones ordinarias de la Sociedad concedidas al actual CEO de IAG conforme al PSP de IAG a 31 de diciembre de 2024:

| Consejero | Fecha de concesión | Nº de opciones a 1 de enero de 2024 | Precio de ejercicio | Opciones ejercitadas durante el año | Opciones caducadas durante el año | Opciones concedidas durante el año | Ejercitables desde | Fecha de expiración | Nº de opciones a 31 de diciembre de 2024 |
|---|--------------------|-------------------------------------|---------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|--------------------|---------------------|--|
| | Mayo 2015 | 131.242 | 1,4290 | 131.242 | - | - | 1/1/2020 | 31/12/2024 | - |
| Luis Gallego | Marzo 2016 | 98.001 | 1,4290 | 98.001 | - | - | 1/1/2021 | 31/12/2025 | - |
| | Marzo 2017 | 174.504 | 1,4290 | 174.504 | - | - | 1/1/2022 | 31/12/2026 | - |
| Total opciones de coste cero sobre acciones ordinarias | | 403.747 | | 403.747 | - | - | | | - |

El valor atribuido a las acciones ordinarias de la Sociedad de conformidad con las normas del Plan en la fecha de las asignaciones del PSP en 2017: 546 peniques; en 2016: 541 peniques; y en 2015: 550 peniques.

En la siguiente tabla se detallan los derechos sobre acciones ordinarias condicionales concedidos de conformidad con el Plan de Acciones Restringidas (RSP) a los consejeros ejecutivos:

| Consejero | Fecha de concesión | Nº de acciones condicionales concedidas | Fecha de consolidación | Acciones caducadas en la consolidación debido a <i>underpin</i> | Fecha de expiración del período de tenencia | Nº de acciones condicionales no consolidadas a 31 de diciembre de 2024 | Nº de acciones condicionales consolidadas a 31 de diciembre de 2024 |
|---|--------------------|---|------------------------|---|---|--|---|
| | Junio de 2021 | 414.954 | Junio de 2024 | - | Junio 2026 | - | 414.954 |
| | Marzo de 2022 | 581.907 | Marzo de 2025 | - | Marzo 2027 | 581.907 | - |
| Luis Gallego | Octubre de 2022 | 290.953 | Marzo de 2025 | - | Marzo 2027 | 290.953 | - |
| | Marzo de 2023 | 835.751 | Marzo de 2026 | - | Marzo 2028 | 835.751 | - |
| | Marzo de 2024 | 874.437 | Marzo de 2027 | - | Marzo 2029 | 874.437 | - |
| Total asignaciones de acciones condicionales (RSP) | | 2.998.002 | | | | 2.583.048 | 414.954 |

Las asignaciones del RSP están sujetas a *underpins* discretionales antes de la consolidación. Tras esta evaluación del *underpin* realizada por la Comisión de Retribuciones se considera el desempeño global de la Sociedad, incluidos indicadores de desempeño financiero y no financiero, así como cualquier deficiencia significativa en materia regulatoria o de riesgos identificada. En caso de un desempeño deficiente por parte de la Sociedad o del consejero ejecutivo, la Comisión de Retribuciones dispone de cláusulas *malus* y *clawback*.

El valor atribuido a las acciones ordinarias de la Sociedad de conformidad con las normas del Plan en la fecha de las asignaciones del RSP fue en 2024: 152 peniques (2023: 153 peniques, ambas asignaciones en 2022: 141 peniques y en 2021: 198 peniques).

Plan de Diferimiento de Incentivos (IADP)

De acuerdo con la Política vigente, si el CEO de IAG ha acumulado la participación accionarial del 350% requerida por la Política, el 20% de cualquier asignación de incentivo anual a favor de los consejeros ejecutivos está integrado por acciones diferidas conforme al plan denominado Plan de Acciones para Ejecutivos (si no se cumple ese requisito, el porcentaje diferido en forma de acciones es del 50%). De conformidad con este Plan, las asignaciones de acciones bajo el incentivo están sujetas a un período de diferimiento de tres años desde la fecha de concesión. En la siguiente tabla se detallan las asignaciones condicionales sobre acciones ordinarias de la Sociedad que tiene actualmente el consejero ejecutivo conforme al IADP de IAG. Se reflejan las asignaciones correspondientes a los períodos de desempeño finalizados el 31 de diciembre de 2022 y el 31 de diciembre de 2023.

| Consejero ejecutivo | Asignación de incentivo del ejercicio de desempeño se refiere a ¹ | Fecha de asignación de incentivo | N.º de acciones a 1 de enero de 2024 | Asignaciones de incentivo concedidas durante el ejercicio | Fecha de consolidación | Asignaciones caducadas durante el ejercicio | Asignaciones efectuadas durante el ejercicio | N.º de acciones no consolidadas a 31 de diciembre de 2024 |
|---------------------|--|----------------------------------|--------------------------------------|---|------------------------|---|--|---|
| Luis Gallego | 2022 | Marzo 2023 | 447.341 | - | Marzo 2026 | - | - | 447.341 |
| | 2023 | Marzo 2024 | | - | Marzo 2027 | - | 464.685 | 464.685 |
| Total | | | 447.341 | - | | - | 464.685 | 912.206 |

1 En relación con el período de desempeño finalizado el 31 de diciembre de 2024, está previsto que la asignación se realice en marzo de 2025.

Bajo el Plan de Acciones para Ejecutivos una asignación del IADP no caducará si se deja el empleo antes de la fecha de devengo, a menos que se produzcan circunstancias excepcionales, como una falta grave, en cuyo caso la asignación caducaría en su totalidad. Las asignaciones del IADP también están sujetas a las disposiciones de *malus* y *clawback* de la Política de Remuneración.

Los valores atribuidos a las acciones ordinarias de la Sociedad de conformidad con el reglamento del Plan en relación con las asignaciones del IADP (con respecto al desempeño del ejercicio anterior) fueron los siguientes: en 2024, asignación de 152 peniques; y en 2023, asignación de 153 peniques.